



Szeretné kipróbálni, hogyan működik a kompetenciamérés alapú Hiányterület-térkép?

Ezzel a kérdőívvel egy kis ízelítőt kaphat arról, hogyan működik a programunk, amely a vállalkozások humánerőforráshoz kapcsolt kompetencia mérésén alapszik. Megtapasztalhatja, mennyi kérdést vet fel egy kérdőív, és milyen módszerrel indulunk el felfedezni a hiányterületeket a kollégái kompetenciájában.

Nyomtassa ki az alábbi kérdőívet, és a hozzá kapcsolt utasítást 5-6 példányban.

A letölthető tesztet először magára vonatkozóan töltsse ki, vagyis értékelje saját személyiségét a különböző tulajdonság-párok mentén. Ezután kérje meg a környezetében élő, Önnek bizalmas embereket, hogy töltsék ki a tesztet önre vonatkozóan (4-5 fő elegendő). Annak érdekében, hogy a kérdőív valós eredményeket hozzon, kérje meg a résztvevőket, hogy jellemzésénél próbáljanak minél objektívebb képet adni az Ön tulajdonságairól.

A kérdőív értékelésénél elsősorban arra figyeljen:

- Mekkorák a különbségek az Ön által jelölt értékek és a környezete véleménye között.
- Mekkora a különbség az egyes válaszadók véleménye között.
- Mik azok a tulajdonságok, amelyek a legnagyobb eltéréseket mutatják.

Ahol a legnagyobbak a különbségek, ott vannak a reális torzulások a saját megítélése és a környezete megítélése között.

ÖNISMERETI KÉRDŐÍV

A következő kérdőív ahhoz nyújt segítséget, hogy meglássuk, mennyire reális az önmagunkról alkotott képünk. A helyes önismeret egyik jellemzője ugyanis, hogy a külvilág által visszajelzett kép és saját magunkról alkotott nem különbözik túlságosan egymástól.

UTASÍTÁS

Karikázza be a megfelelő értéket az erősség megítélése mentén! Ilyennek látom magamat: Pl. Barátságos – Barátságtalan: 2. Ez azt jelenti, hogy jellemzően barátságos vagyok az emberekkel, nagyon ritkán fordul elő, hogy valakivel goromba vagyok. A 6-os érték ennek a fordítottja. Ugyanezt kérje a bevont partnerektől, de a kérdés az ő esetükben így hangzik: Milyennek láttok engem?

Aktív, Mozgékony	1	2	3	4	5	6	7	Lusta
Őszinte	1	2	3	4	5	6	7	Őszintétlen
Szeretetre méltó	1	2	3	4	5	6	7	Utálatos
Barátságos	1	2	3	4	5	6	7	Barátságtalan
Jóindulatú	1	2	3	4	5	6	7	Rosszindulatú
Realista	1	2	3	4	5	6	7	Naiv
Tájékozott	1	2	3	4	5	6	7	Tájékozatlan
Udvarias	1	2	3	4	5	6	7	Udvariatlan
Magánykedvelő	1	2	3	4	5	6	7	Csapatkedvelő
Kedves	1	2	3	4	5	6	7	Morózus



Magabiztos	1	2	3	4	5	6	7	Bizonytalan
Céltudatos	1	2	3	4	5	6	7	Céltalan
Bátor	1	2	3	4	5	6	7	Gyáva
Szórakoztató	1	2	3	4	5	6	7	Unalmas
Érzékeny	1	2	3	4	5	6	7	Érzéketlen
Elemző	1	2	3	4	5	6	7	Intuitív
Szabálykövető	1	2	3	4	5	6	7	Lázadó
Konfliktus kerülő	1	2	3	4	5	6	7	Agresszív
Hagyománytisztelő	1	2	3	4	5	6	7	Újító szellemű
Gondolkodó	1	2	3	4	5	6	7	Érző
Konstruktív	1	2	3	4	5	6	7	Makacs

Az elkészült kérdőívek összehasonlításakor keletkezett hiányterületek problémákat okozhatnak az Ön sikeres és eredményes működésében.

A csomagunk fejlesztési részében a kollégái problémás működésének korrekcióját végezzük annak érdekében, hogy vállalkozása hatékonyan működjön.

ÉRDEKEL A PROGRAM, KÉREK RÓLA TÁJÉKOZTATÁST!

Humán Fejlesztési Centrum

©Sárga Csík Kft. 2016

1148 Budapest, Thököly út 58-60 | info@humanfejlesztocesentrum.hu

www.humanfejlesztocesentrum.hu